

# L'ECHO DES DIRECTRICES ET DIRECTEURS D'ECOLE DE L'YONNE

---



**JUILLET  
2023**

# SOMMAIRE

- 1 L'ACTUALITE DU DIRECTEUR D'ECOLE
- 2 LE CALENDRIER DU DIRECTEUR
- 3 LE CLIN D'OEIL DU GDDE

## 1 L'ACTUALITE DU DIRECTEUR D'ECOLE

### NOTRE FORMATION CONTINUE

#### Formation « Laïcité »

Cette année, suite à notre formation sur la laïcité menée par M. Armingeat, IEN de la circonscription d'Avallon, un digipad a été construit par le groupe Valeurs de la République et déposé sur le site [Pédagogie 89](#). Vous pouvez toujours y accéder directement en cliquant sur l'image.

Plan "Laïcité" : formation continue des directeurs de l'Yonne

PRÉSENTATION DU DIGIPAD ET DU PARCOURS DE FORMATION

FORMATION DÉPARTEMENTALE 2022-2023

RESSOURCES INSTITUTIONNELLES

ÉLÉMENTS D'HISTOIRE DE LA LAÏCITÉ EN FRANCE

BIENVENUE DANS VOTRE DIGIPAD

Ce digipad est un prolongement du premier temps de formation des directeurs en présentiel, il vous est proposé d'approfondir les éléments que vous souhaitez dans le cadre des 3h en distanciel.

Les temps de formation qui vous sont proposés s'inscrivent dans le cadre du déploiement du plan

DIAPORAMA DU TEMPS DE FORMATION VÉCU EN PRÉSENTIEL

QUIZ D'AUTO-POSITIONNEMENT AVEC RÉPONSES

Les appuis des réponses et des textes vous permettront de le faire vivre à vos équipes !

LA LAÏCITÉ À L'ÉCOLE : OUTILS ET RESSOURCES

Les ressources nationales comportent des outils de formation, des références institutionnelles, associatives et de partenaires de l'éducation nationale, afin de construire une culture et des réflexes communs.

CHARTRE DE LA LAÏCITÉ À L'ÉCOLE

LES CLÉS DE LA LAÏCITÉ : "LAÏCITÉ UNE IDÉE QUI VIENT DE LOIN"

Vidéo Lumni diffusée lors de la formation départementale des directeurs développant les thèmes suivants :

- Revenir aux origines de la laïcité
- Distinguer la croyance de la connaissance
- Personne ne peut être empêché ou obligé de croire
- La laïcité, une loi votée en 1905
- La séparation de l'église et de l'Etat

La laïcité, une méthode faite pour

Pour l'année prochaine, le groupe départemental Valeurs de la République s'est engagé à nous transmettre toutes les informations et outils nécessaires à l'enseignement de la laïcité dans nos écoles.

Ainsi, avant le 15 septembre 2023, tous les directeurs pourront accéder à un génial conçu spécialement pour nous permettre de diffuser l'information au sein de nos équipes et faire vivre la laïcité dans nos écoles.

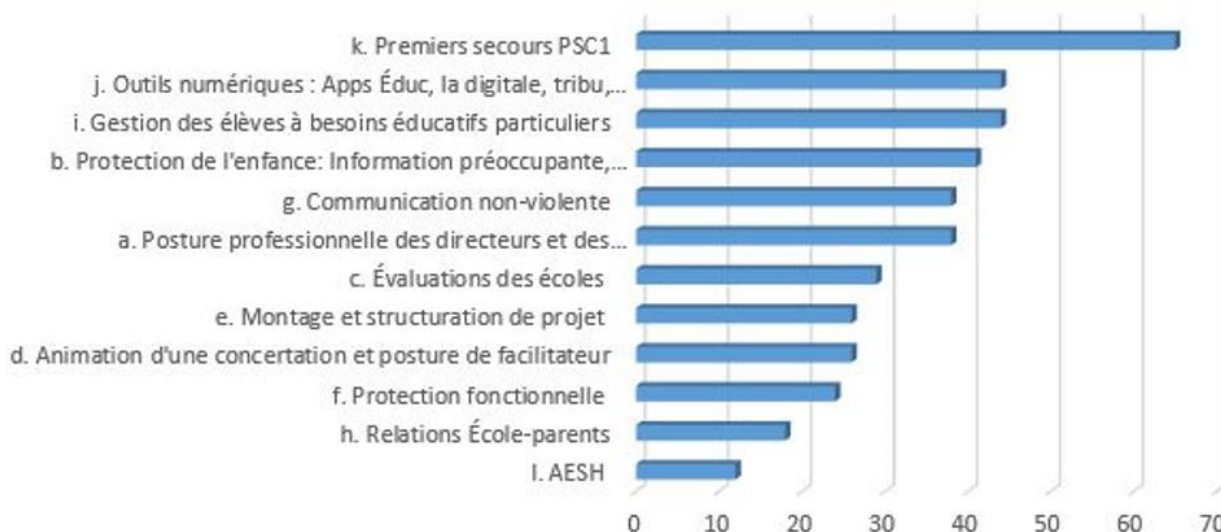


Groupement  
Valeurs de la République 89

# Sondage des directeurs

La DSDEN nous a demandé de proposer des thématiques pour la formation continue des directrices et directeurs. Pour ce faire, dans notre numéro précédent, un sondage vous avait été proposé. Voici le résultat de ce sondage et les sujets qui vous intéressent le plus :

Résultats du sondage pour la formation continue des directeurs d'école (pourcentage de réponses par thématiques)



## Plan de formation 2023/2024

### **Directeur « faisant fonction » et « chargé d'école »**

Journées de formation et accompagnement individualisé à la demande par la référente des directeurs d'école

### **Formation initiale des directeurs / néo-directeurs en 2023-2024: 5 semaines**

- ✓ 3 semaines avant inscription sur la liste d'aptitude
- ✓ 2 semaines après la prise de poste (8 jours répartis tout au long de l'année )

### **Formation continue des directeurs: 9h/an**

- ✓ 6h de formations de circonscription pilotées par l'IEN sur des besoins spécifiques sur le temps des 18h d'animations pédagogiques
- ✓ 3h dispositif pHARe : programme de lutte contre le harcèlement à l'école

### **Formations ouvertes à tous les directeurs sur inscription** (plan pluriannuel)

- ✓ 6h sur des thématiques au choix sur du temps scolaire avec remplacement

# PROGRAMME pHARe



Le [programme pHARe](#) est un plan national de prévention du harcèlement scolaire fondé autour de 8 piliers :

- 1 Mesurer le climat scolaire.
- 2 Prévenir les phénomènes de harcèlement.
- 3 Former une communauté protectrice de professionnels et de personnels pour les élèves.
- 4 Intervenir efficacement sur les situations de harcèlement.
- 5 Associer les parents et les partenaires et communiquer sur le programme.
- 6 Mobiliser les instances de démocratie scolaire (CVC, CVL) et le comité d'éducation à la santé, à la citoyenneté et à l'environnement.
- 7 Suivre l'impact de ces actions.
- 8 Mettre à disposition une plateforme dédiée aux ressources.

DEPUIS LA RENTRÉE 2022,  
**100 % DES ÉCOLES  
ÉLÉMENTAIRES  
ET DES COLLÈGES**  
SONT MOBILISÉS  
CONTRE LE  
HARCÈLEMENT  
AVEC  
**pHARe**



**pHARe**  
c'est **une équipe ressource**  
formée à la prise en charge  
des situations de harcèlement  
dans chaque collège et  
circonscription du 1<sup>er</sup> degré



**pHARe**  
c'est, pour tous les élèves  
du CP à la 3<sup>e</sup>, **10 h/an**  
**consacrées à la prévention**  
du harcèlement  
et au développement  
des compétences  
psychosociales



**pHARe**  
c'est **3 temps forts** pour  
la prévention dans l'année :

- journée Non au harcèlement
- prix Non au harcèlement
- Safer Internet Day



Cette année, chaque circonscription de l'Yonne a élaboré un protocole de gestion des situations de harcèlement et constitué une Equipe Ressource de circonscription. Cette équipe a été formée à la prise en charge des situations de harcèlement par la Méthode de Préoccupation Partagée.

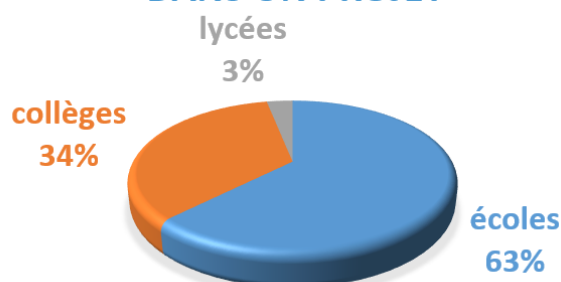
L'année prochaine, les directeurs des écoles bénéficieront tous de 3h de formation leur permettant de déployer le programme pHARe dans les écoles.

# NOTRE ECOLE FAISONS-LA ENSEMBLE

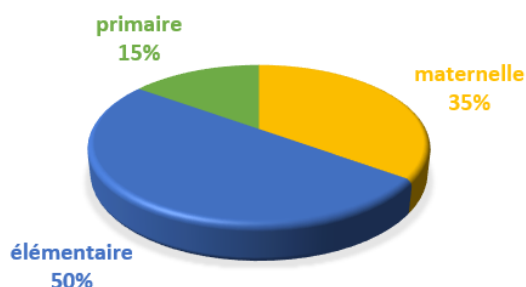
Bilan 2022/2023 pour notre département :

- ✓ 90 concertations locales
- ✓ 30 projets en rédaction
- ✓ 28 projets validés et financés : 20 écoles + 11 collèges + 1 lycée

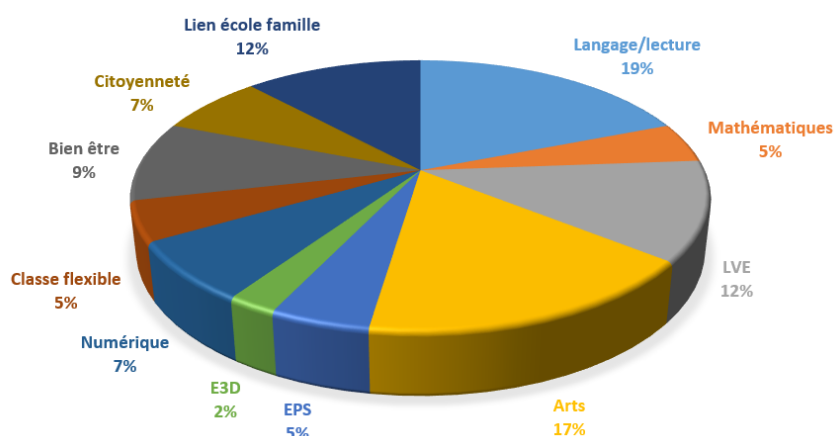
## ÉTABLISSEMENTS ENGAGÉS DANS UN PROJET



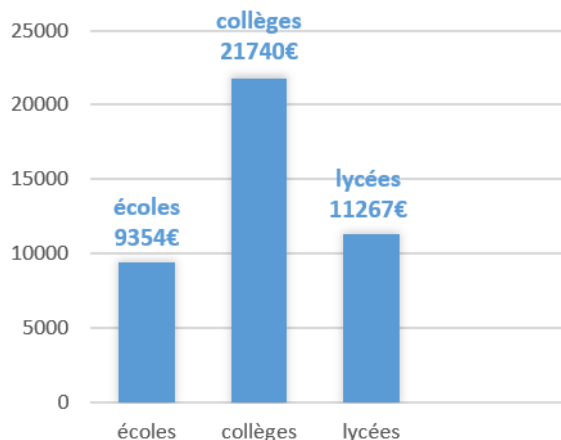
## ECOLES ENGAGÉES DANS UN PROJET



## THÉMATIQUES ABORDÉES



## MOYENNE DU FONDS D'INNOVATION PÉDAGOGIQUE



Pour rappel, vous pouvez déposer un projet pédagogique innovant et solliciter le Fonds d'Innovation Pédagogique en cliquant sur ce lien ou sur l'image :

[https://analyses-educenquete.adc.education.fr/DGESCO-B12/NEFE\\_depot/Deposant.htm](https://analyses-educenquete.adc.education.fr/DGESCO-B12/NEFE_depot/Deposant.htm)

Login : Dijon

Mot de passe : PM43

Mme Negrello, chargée de mission administrative à la DSDEN, est à votre disposition pour toutes informations ou accompagnements :

[notre.ecole89@ac-dijon.fr](mailto:notre.ecole89@ac-dijon.fr) 03 58 43 80 43

Canopé propose également 3 webinaires sur la concertation et la structuration d'un projet. Inscription libre sur [le site de Canopé](#)

Notre école, faisons-la ensemble : structuration d'un projet

14 juin 2023 3 autres dates

À distance

01 h

Notre école, faisons-la ensemble : l'animation d'une concertation

21 juin 2023 3 autres dates

À distance

01 h

Notre école, faisons-la ensemble : rôle et posture du facilitateur

28 juin 2023 2 autres dates

À distance

01 h

# GESTION DES REMPLAÇANTS

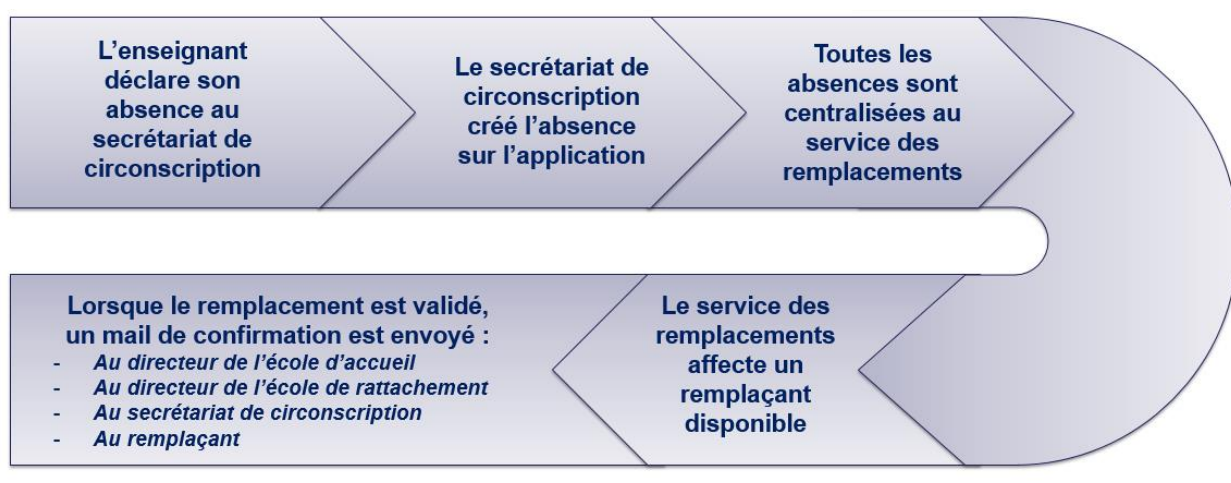
## Une nouvelle application

Un nouvel outil numérique a été mis en place pour faciliter les remplacements dans les classes et informer rapidement les directeurs des écoles d'accueil et des écoles de rattachement.

Les objectifs clés du projet Andjaro



### LE PROCESSUS



Cet outil est en cours de perfectionnement.

Pour le rendre plus efficace, nous avons transmis à la DSDEN les besoins des directeurs d'école.

## Une nouvelle fiche de liaison titulaire-remplaçants

Cette fiche a été élaborée par les directeurs d'école du groupe et des remplaçants en poste et sera l'unique document à utiliser dès septembre 2023. Pour préparer la rentrée, cette fiche est déjà disponible sur le site [Directeurs89](http://Directeurs89).

La fiche comporte 3 pages dont une facultative.

Le PDF peut être renseigné directement ce qui permet de conserver certaines informations d'une année à l'autre et de transmettre le document pré-rempli aux équipes enseignantes pour les parties « école et périscolaire »

La fiche d'informations pour les remplaçants est un document structuré en plusieurs sections :

- ACADÉMIE DE TOURNAI** (Logo et coordonnées)
- FICHE D'INFORMATIONS POUR LES REMPLAÇANTS** (Confidentialité : à agraver dans le registre d'appel de la classe)
- L'ÉCOLE** (Nom, adresse, téléphone, fax, email, site internet, code postal, commune, province, pays)
- APRÈS-MIDI** (Code de l'école, code de l'enseignant, code de l'enseignant remplaçant)
- SURVEILLANCE** (Matière, période, lieu, date, heure)
- SITUATIONS** (Période, lieu, date, heure)
- PPMS** (Compétence, évaluation)
- LE PÉRISCOLAIRE** (Cantine, transport, horaires, lieux, responsables)

## 2 LE CALENDRIER DU DIRECTEUR

### POURSUITE DE SCOLARITE

Les commissions d'appel se sont déroulées le 20 juin. L'avis de la commission vaut décision finale. Toutes les informations sont sur le site [directeurs 89](https://directeurs89.fr).

### PACTE ENSEIGNANT



La signature d'une lettre de mission est obligatoire pour démarrer une mission et recevoir la rémunération supplémentaire attenante.

### PROJET D'ÉCOLE

Le bilan annuel des actions du projet d'école, au regard des progrès des élèves, permet aux équipes de se projeter sur un nouveau plan d'actions à mener l'année prochaine. Pensez à formuler vos demandes d'autorisation d'intervenants extérieurs si des actions le nécessitent dès la rentrée.

L'avenant au projet d'école et les formulaires de demande d'autorisation pour la participation d'un intervenant extérieur sont disponibles sur le site [Directeurs89](https://directeurs89.fr).

# ENQUETE DEPARTEMENTALE NATATION

N'oubliez pas de remplir [l'enquête en ligne natation](#) pour votre école.

Accès direct à l'enquête en cliquant sur l'image :



Pour vous aider à remplir l'enquête, un tutoriel est disponible en cliquant sur l'image :



Les informations complètes sont sur le site [EPS89](#) :



## 3 LE CLIN D'OEIL DU GDDE



Nous vous souhaitons à tous de très agréables et reposantes vacances d'été.